

## **Checkliste bei Kündigungsschutzklagen**

- Hinweis an Mandant, dass er sich ggf. mit der Kündigung bei der BfA melden muss!!!
- Wie viel Arbeitnehmer beschäftigt der Betrieb ausschließlich Azubis?
  
- Seit wann ist der Mandant im Betrieb beschäftigt (Arbeitsvertrag vorlegen)? Was arbeitet er dort?
  
- Wann ist der Mandant geboren?
  
- Ist er verheiratet (arbeitet Ehepartner?) und hat er Kinder? Wie alt sind die Kinder und Schüler, Azubi oder Studenten?
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Datum und Zugang der Kündigung sowie Vorliegen des Kündigungsschreibens?
  
  
  
- Berufskrankheit oder Arbeitsunfall für Kündigung (mit-) ursächlich?
  
  
  
- (Sonstige) Gründe für Kündigung bekannt?
  
  
  
  
  
  
- Gibt es einen Betriebsrat?
  
  
  
- Gibt es einen Schwerbehindertenausweis oder eine Gleichstellung zu einem Schwerbehinderten?
  
  
  
  
  
  
- Ist eine Mandantin ggf. schwanger?
  
  
  
- Einkommen des Mdt. (letzte 12 Lohnabrechnungen oder Ausdruck der Lohnsteuerbescheinigung)
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Rechtsschutz vorhanden oder PKH notwendig?
  
  
  
- Schriftlicher Hinweis an Mdt., dass jede Partei die Kosten im arbeitsger. Verf. selbst trägt.